令和６年度　職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：有明広域行政事務組合消防本部

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	67.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	85.7%
全職員	58.0%

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊　地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
消防長・次長相当職	—%
課長相当職	—%
課長補佐相当職	—%
係長相当職	—%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
３６年以上	—%
３１～３５年	—%
２６～３０年	—%
２１～２５年	—%
１６～２０年	97.2%
１１～１５年	—%
６～１０年	110.3%
１～５年	85.1%

【説明欄】

・常勤職員では、勤続年数の長い職員が男性に多いこと等により、男性の方が給与月額が高く、給与の差が生じている。

・常勤職員以外の職員では、再任用職員全員が男性、会計年度任用職員全員が女性であり、再任用職員の方が給与月額が高いため、給与の差が生じている。

・２（１）役職段階別の区分には女性の職員がいないため「ー」としている。

・２（２）36 年以上、31～35 年、26～30 年、21～25 年、11～15 年の区分には女性職員がいないため「ー」としている。

＊　勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

有明広域行政事務組合消防本部

女性活躍推進法第19 条第 6 項及び第 21 条に基づ き、取組の実施状況 及び女性の職業選択に資する情報 について公表します。

	総　数	男　性	女　性	割　合
消防職員総数に占める女性割合	222	215	7	3.2%

区　分	対象者数	取得者	取得率	平均取得日数
配偶者出産休暇	7	7	100%	2.71日
育児参加のための休暇	7	4	57%	2.5日